

О применении профессиональных  
стандартов с 1 июля 2016 г.

Москва | 2016



«ФБК Право» напоминает, что с 1 июля 2016 г. работодатели обязаны применять профессиональные стандарты, если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами установлены требования к квалификации, которая необходима работнику для выполнения определенной трудовой функции.

### Действующие профстандарты

В настоящее время разработаны и утверждены 807 профессиональных стандартов, среди них профстандарты в области промышленности, машино-строения, сельского хозяйства, атомной энергетики и в иных сферах деятельности. В частности, Минтрудом России утверждены профессиональные стандарты «Специалист в области охраны труда» (приказ от 4 августа 2014 г. № 524н), «Бухгалтер» (приказ от 22 декабря 2014 г. № 1061н), «Специалист по управлению персоналом» (приказ от 6 октября 2015 г. № 691н).

### Применение профстандартов

Требования профстандартов обязательны для работодателей в двух предусмотренных ТК РФ случаях:

- 1) если согласно ТК РФ или федеральному закону с выполнением работ по каким-либо должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений. В таком случае наименование этих должностей, профессий, специальностей, квалификационные требования к ним, а также требования к образованию и стажу работников должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕКС (ЕТКС) или профстандартах (ч. 2 ст. 57 ТК РФ);
- 2) если данные требования прямо закреплены в ТК РФ, других федеральных законах, иных нормативно правовых актах (ст. 195.3 ТК РФ).

В остальных случаях требования профстандартов носят рекомендательный характер.

Вместе с тем применение утвержденных профстандартов, которые для работодателя являются рекомендательными, значительно упростит, а также наиболее эффективно организует работу подразделений кадров.

### Для чего нужны профстандарты

Работодатели, для которых применение профессиональных стандартов не является обязательным, вправе по собственной инициативе использовать профстандарты в качестве ориентира:

- при приеме на работу;
- подготовке трудового договора;

## Правовое регулирование

Практическое применение профессиональных стандартов, а также их разработка регулируются ТК РФ, Федеральным законом от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"»,

Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона "О техническом регулировании"»,

Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,

постановлением Правительства РФ от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»,

письмом Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253,

информацией Минтруда России от 10 февраля 2016 г. «О применении профессиональных стандартов в сфере труда» и др.

- установлении квалификационных и профессиональных требований к соискателям и работникам (профстандарты можно применять и для выбора наименований должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы);
- разработке локальных актов;
- разграничении функций, полномочий и ответственности между работниками разных категорий и др.

### **Ответственность за неприменение профстандартов**

В случае неприменения или неверного применения обязательного профстандарта работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, в соответствии с которой работодателю может быть выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства или наложен административный штраф, в частности, на юридическое лицо — в размере от 30 000 до 50 000 руб.

Также предусмотрена специальная ответственность за ненадлежащее оформление трудового договора (абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ), если должность (профессия, специальность) в трудовом договоре указана без учета положений ЕКС, ЕТКС либо профессионального стандарта. За такое правонарушение работодателю — юридическому лицу грозит административный штраф в размере от 50 000 до 100 000 руб.

### **Рекомендации компаниям**

Во избежание применения к работодателю негативных мер в виде санкций ввиду несоблюдения трудового законодательства «ФБК Право» рекомендует компаниям:

- провести полный комплекс мероприятий по выявлению случаев обязательного применения профстандартов, что позволит устранить нарушения законодательства со стороны работодателя;
- разработать методические рекомендации для устранения потенциальных нарушений;
- подготовить новые или внести изменения в действующие локальные акты компании (должностные инструкции, штатное расписание и др.).

*Информация подготовлена юристами трудовой практики «ФБК-Право».*

*Если Вас интересует более подробная информация по теме, пожалуйста, обращайтесь к юристам:*

**Александр Ермоленко,**  
партнер  
[Ermolenko@fbk.ru](mailto:Ermolenko@fbk.ru)

**Александра Герасимова,**  
руководитель трудовой практики  
[GerasimovaA@fbk.ru](mailto:GerasimovaA@fbk.ru)

# ФБК | Legal

ул. Мясницкая, 44/1  
Москва, Россия, 101990

Т +7 (495) 737 5353  
Ф +7 (495) 737 5347  
[www.fbk.ru](http://www.fbk.ru)  
[www.fbk-legal.com](http://www.fbk-legal.com)